



25 september 2009 - Brussel

KBC sluit nieuwe bedrijfs-cao's

Op 23 september 2009 sloten KBC en de sociale partners drie nieuwe bedrijfs-cao's voor de medewerkers van KBC België*. Omdat KBC samen met de sociale partners op korte termijn duidelijkheid wou scheppen ten aanzien van de vragen en bekommernissen die leven bij de KBC-medewerkers, werden de gesprekken in juni al aangevat, zonder te wachten op sectorale of andere akkoorden. De overeenkomsten bieden voor de komende jaren een duidelijk kader op het vlak van werkzekerheid, variabele beloning, koopkracht, arbeidsflexibiliteit en het distributienetwerk. KBC wil op die manier zijn competitieve positie op de arbeidsmarkt vrijwaren, de klantgerichtheid vergroten en verbetert geleidelijk de arbeidsvoorwaarden na een zware inlevering van het personeel in 2008 en 2009. Het totale loonpakket zal immers ook na de invoering van deze cao's nog steeds onder het niveau van 2007 blijven.

Eind vorig jaar maakten KBC en de werknemersvertegenwoordiging al afspraken over een herziening van de variabele beloning die normaal voorzien was voor 2008 en 2009. Voor beide jaren werd beslist alle winstgerelateerde loonmechanismen te schrappen volgens het principe 'de zwaarste schouders dragen de zwaarste lasten'. De impact daarvan op de loonkosten bedroeg circa 150 miljoen euro en vergde op individuele basis een inspanning die schommelde van 9% (voor uitvoerend personeel) tot 15% (voor kaderleden) en 35% à 50% van het totale loon (voor directieleden).

De krachtlijnen van de akkoorden die woensdag werden gesloten, zijn opgebouwd rond werkzekerheids- en inkomensgarantie en beogen een herstel van de koopkracht, hoewel ook in 2010 nog een zekere loonmatiging op elk niveau van kracht blijft.

- De huidige werkzekerheidsgarantie die loopt tot eind 2009 wordt verlengd tot eind 2011.
- In de loop van 2010 zal er met de sociale partners worden nagedacht over de principes van het variabele loon, waarbij inkomenszekerheid, duurzaamheid en transparantie centraal komen te staan. Voor 2010 zal een variabele component worden gegarandeerd in afwachting van de nieuwe afspraken.
- De bestaande, ruime toepassingsvoorwaarden wat betreft het recht op tijdskrediet, tijdsparen, uitgroei banen en – op beperkte schaal – overgangsregelingen naar pensioen worden verlengd. KBC hanteert daarbij nog steeds de limiet van 12,5% van zijn personeelsbestand, ruim meer dan het wettelijk voorgeschreven 5%-niveau.
- In het retailbankkantorennetwerk zal de organisatie nog beter worden afgestemd op de behoeften van de cliënt, zowel binnen als buiten de traditionele kantooruren.
- Een aantal koopkrachtverhogende maatregelen worden uitgevoerd conform het centraal akkoord.

KBC is verheugd dat dit akkoord op vrij korte termijn en in een constructieve dialoog tot stand kon komen en de goedkeuring wegdraagt van de voltallige werknemersvertegenwoordiging.

KBC Groep NV
Havenlaan 2 - 1080 Brussel
Viviane Huybrecht:
directeur Communicatie Groep en
Persdienst / woordvoester
Tel. 02 429 85 45

(* *Onder 'KBC België' moet men verstaan: KBC Groep NV, KBC Bank NV, KBC Verzekeringen NV, KBC Asset Management NV, KBC Global Services NV, KBC Credit Investments NV, KBC Real Estate NV en Fin-Force NV.*

Persdienst
Tel. 02 429 65 01
Fax 02 429 81 60
E-mail: pressofficekbc@kbc.be